

# Retningslinjer om respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

RåZink AS

*Disse retningslinjene beskriver hvordan RåZink AS opptrer for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hva vi krever av leverandører og forretningspartnere.*

RåZink AS skal gjennom sin virksomhet opptre på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer internasjonale anerkjente menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold, herunder FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet og Verdenserklæringen om menneskerettigheter fra 1948. Disse omfatter, men er ikke begrenset til, retten til arbeid som ivaretar helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, frihet fra tvangsarbeid, barnarbeid eller diskriminering i arbeidslivet og en lønn å leve av.

I praksis betyr dette at RåZink AS krever at alle våre ansatte og innleid personell gjør seg kjent med og etterlever selskapets retningslinjer beskrevet i dette dokumentet samt at våre leverandører og forretningspartnere opptrer i henhold til våre etiske retningslinjer, og deler vår forpliktelse til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold når de arbeider for eller sammen med oss.

RåZink AS vil periodisk kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere og iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger og sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.



---

Leif Kihle  
Daglig Leder